



MEDIZINISCHE UNIVERSITÄT GRAZ - WER WIR SIND

An der Medizinischen Universität Graz steht der Mensch in seiner Gesamtheit im Mittelpunkt. Handlungsleitend für unser Tun ist es, die uns anvertrauten Menschen mit ganzem Einsatz auf höchstem Niveau zu betreuen, zu begleiten und in ihrer Entwicklung zu fördern. "Pioneering Minds - Research and Education for Patients' Health and Well-being" ist es, was uns antreibt.

Werden Sie Teil eines außergewöhnlichen Teams - werden Sie ein Pioneering Mind!



Universitätsprofessur für

Kinder- und Jugendheilkunde mit besonderer Berücksichtigung der Neonatologie gem. § 98 UG

an der Klinischen Abteilung für Neonatologie der Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde

Die Klinische Abteilung für Neonatologie erfüllt zentrale Aufgaben in Forschung, Lehre und Patient*innenbetreuung im Verbund der Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde. Eingebettet im LKH-Universitätsklinikum ist es die Aufgabe dieser Klinischen Abteilung, die klinikinternen Forschungs-, Lehr- und Behandlungsschwerpunkte weiterzuentwickeln und ihre Arbeit in translationale Forschungsschwerpunkte der Universitätsmedizin einzubringen. Die Klinische Abteilung für Neonatologie erfüllt den Versorgungsauftrag im gesamten Leistungsspektrum des Fachbereichs und fungiert als Österreichisches Referenzzentrum für spezielle Erkrankungen der Neugeborenenperiode mit dem Schwerpunkt angeborene Fehlbildungen. Das Einzugsgebiet umfasst die gesamte Steiermark wobei jährlich ca. 850 Früh- und Neugeborene stationär betreut werden.

Die*Der für die Leitungsfunktion der Klinischen Abteilung für Neonatologie vorgesehene Universitätsprofessor*in wird mit den folgenden zentralen Aufgaben betraut:

- Regionale, nationale und internationale Vertretung des fachlichen Schwerpunktes Neonatologie in Forschung, Lehre und Patient*innenbetreuung
- Fachliche und organisatorische Leitung der Klinischen Abteilung für Neonatologie
- Eigenverantwortliche klinische Tätigkeit sowie Forschung und Lehre im Sonderfach Kinder- und Jugendheilkunde, dies mit besonderer Berücksichtigung der Neonatologie
- Sicherstellung forschungsgeleiteter Lehre für den Fachbereich Kinder- und Jugendheilkunde m.b.B.d. Neonatologie für die Studien Human- und Zahnmedizin (Lernzielkatalog: <https://api.medunigraz.at/redirect/RiitVK77qeOHD0HV>) verbunden mit maßgeblichem Engagement in der Abhaltung und Weiterentwicklung universitärer Lehre
- Ausbau bestehender sowie Etablierung neuer klinikinterner Forschungs- und Behandlungsschwerpunkte in enger Abstimmung mit anderen operativen und nichtoperativen Fachdisziplinen
- Intensivierung der Kooperation mit den weiteren klinischen und vorklinischen Einrichtungen
- Strukturierte Nachwuchsförderung, insbesondere von Wissenschaftler*innen
- Kooperative Mitwirkung an der Weiterentwicklung der Universitätsklinik für Kinder- und Jugendheilkunde gemeinsam mit den anderen Führungskräften und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den bestehenden gemeinsamen Einrichtungen

Für diese vielseitige Position bringen Sie folgende Qualifikationen und Kenntnisse mit:

- Abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Universitätsausbildung in Humanmedizin
- Fachärztin*Facharzt für Kinder- und Jugendheilkunde oder gleichwertige ausländische Qualifikation mit Zusatz-/Schwerpunktausbildung in Neonatologie
- Habilitation oder gleichwertige wissenschaftliche Befähigung
- Mehrjährige profunde klinische Erfahrung im Gebiet der Neonatologie inkl. der Versorgung von extrem unreifen Frühgeborenen - sowie zumindest in einem, der folgenden zwei Versorgungsschwerpunkte: Versorgung von Neugeborenen mit angeborenen Fehlbildungen bzw. Erstversorgung von Neugeborenen mit angeborenen Herzfehlern
- Mehrjährige Führungs- und Managementenerfahrung
- Kontinuierliche wissenschaftliche Publikationstätigkeit im Gebiet der Neonatologie unter besonderer Berücksichtigung translationaler und klinischer Forschung
- Nachweis von Lehrererfahrung in diesem Fachgebiet

Idealerweise zählen zu Ihrem Profil:

- Mehrmonatiger Forschungsaufenthalt an einer anderen Forschungsinstitution als die, an der die Ausbildung zum Sonderfach erfolgt ist
- Nachweis der erfolgreichen kontinuierlichen Einwerbung (inter-)nationaler Projektmittel
- Erfahrung in pädiatrischer Intensivmedizin
- Erfahrung in der Durchführung von Extrakorporaler Membranoxygenierung (ECMO)
- Erfahrung in der Durchführung von Klinischen Studien
- Bereitschaft zu enger interdisziplinärer Kooperation im Bereich der fetalen Medizin
- Visionäre dynamische Gestaltungsmotivation
- Qualifikationen in Genderkompetenz und Diversitymanagement sowie Interesse an der Integration von Genderaspekten im Bereich der Forschung und Lehre
- Organisations- und Motivationsgeschick
- Empathie sowie hohe kommunikative und soziale Kompetenz

Sie werden als Universitätsprofessor*in für Kinder- und Jugendheilkunde m.b.B.d Neonatologie unbefristet an der Medizinischen Universität Graz angestellt und sind für die Leitung der Klinischen Abteilung für Neonatologie vorgesehen. Die Bestellung zum*zur Leiter*in der Klinischen Abteilung erfolgt unter Zugrundelegung des § 32 Universitätsgesetz 2002.

Das Gehalt für diese Position ist Gegenstand der Berufungsverhandlung.

(Gesetzliche Information: Mindestentgelt auf Basis der Einstufung nach Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten gemäß § 49 Abs. 1 KV).

Wir freuen uns über Ihre Onlinebewerbung im Berufungsportal der Medizinischen Universität Graz und ersuchen Sie um Abschluss der Onlinebewerbung bis **spätestens 27.09.2023**.

Das Berufungsportal finden Sie unter folgendem Link:

<https://berufungsportal.medunigraz.at>. Weitere Informationen erhalten Sie nach Registrierung und Log-in.

Kontakt: rektor@medunigraz.at

Die Medizinische Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Darüber hinaus sind wir bemüht, Personen mit Behinderungen bei geeigneter Qualifikation einzustellen und freuen uns über diesbezügliche Bewerbungen.

Mit 1. Juli 2023 gilt: Im klinischen Bereich werden Bewerber*innen mit nachgewiesener COVID-19-Immunsierung bei sonst gleichzuhaltender Eignung bevorzugt aufgenommen.

WIR BIETEN UNSEREN MITARBEITER*INNEN



einzigartige Lehr- und Forschungsmöglichkeiten an der Medical Science City Graz und topmoderne Infrastruktur



umfassende Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten



internationale Mobilität und ein unterstützendes Welcome Service



eine krisensichere Arbeitgeberin



flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit zu Homeoffice



großzügige Urlaubsregelungen



nachhaltige Mobilität (z. B. Fahrradförderung, Jobticket) und gute öffentliche Erreichbarkeit



ein Umfeld, das Sie Familie & Beruf vereinbaren lässt



Kinderbetreuung am kinderCAMPUS und bei Bedarf Dual Career Services



innovative Karrierepfade am etablierten Universitätsstandort Graz



umfangreiche Unternehmensrabatte



Angebote zur Gesundheitsförderung (z. B. Bewegungseinheiten, Vorsorgeuntersuchungen, Coachings)



bezahlte Mittagspause



vielfältige Mitarbeiter*innen-Events



eine exzellente Ausbildung