

Oberarzt (m/w/d) Neonatologie und pädiatrische Intensivmedizin

Als Oberarzt (m/w/d) in unserer Abteilung für Neonatologie und pädiatrische Intensivmedizin am St. Marien Hospital Bonn übernehmen Sie Verantwortung für die hochspezialisierte Versorgung von Früh- und Neugeborenen sowie Kindern bis ins Jugendalter. Sie gestalten interdisziplinäre Behandlungsprozesse mit, bringen Ihre Expertise auch in anspruchsvolle Entscheidungssituationen ein und fördern die Weiterbildung unseres Teams. Es erwartet Sie ein akademisch geprägtes Umfeld mit moderner Medizintechnik, Simulationszentrum, Forschungs- und Lehrmöglichkeiten sowie eine werteorientierte, kollegiale Kultur – bewerben Sie sich jetzt und gestalten Sie die Zukunft der Kinder- und Jugendmedizin mit uns!

SO UNTERSTÜTZEN SIE DAS #TEAMGFO:

- Sie arbeiten interdisziplinär auf der neonatologisch/pädiatrischen Intensivstation (14 Betten), der neonatologischen IMC-Station (24 Betten), im Kreißsaal (etwa 2300 Geburten/Jahr) und im Neugeborenenzimmer.
- Ihnen obliegt die oberärztliche Verantwortung für die Betreuung von etwa 100 Frühgeborenen (<1500g / <32 SSW).
- Sie sind verantwortlich für die Betreuung von pädiatrischen Intensivpatient:innen mit besonderem Schwerpunkt auf chronisch respiratorischer Insuffizienz.
- Sie nehmen am Bereitschaftsdienst teil.

DAS BRINGEN SIE MIT:

- Sie sind Facharzt (m/w/d) für Kinder- und Jugendmedizin mit abgeschlossener Weiterbildung im Schwerpunkt Neonatologie.
- Sie besitzen idealerweise Erfahrung in der pädiatrischen Intensivmedizin und Kinderkardiologie.
- Sie haben Interesse an multiprofessioneller und interdisziplinärer Zusammenarbeit.
- Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit und Empathie gehören zu unserem Arbeitsalltag und sollten auch für Sie selbstverständlich sein, denn wir sind franziskanisch, offen, zugewandt.

SIE PROFITIEREN BEI UNS

- **von einer Vergütung, die sich sehen lassen kann:** attraktives Gehaltspaket mit einer leistungsorientierten Bezahlung entsprechend Ihrer Qualifikation und Erfahrung sowie einer überwiegend arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Altersvorsorge (KZVK) mit einem Arbeitgeberanteil in Höhe von 5,6%.
- **von mindestens 31 Tagen Jahresurlaub,** dazu kommen tarifliche Sonder- und Zusatzurlaubstage – damit die Erholung nicht zu kurz kommt.
- **von echten Chancen zur Weiterentwicklung** – fachlich und persönlich, denn die GFO unterstützt aktiv die Entwicklung ihrer Mitarbeitenden.
- **von einer tarifkonformen Dienst- und Arbeitszeitbelastung sowie von flexiblen Arbeitszeitmodellen nach Absprache** – so lassen sich Beruf, Familie und Freizeit optimal verbinden.
- **von einem sicheren Arbeitsplatz mit vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten und Karrierechancen** im GFO-Verbund – bei uns trifft Stabilität auf Perspektive.
- **von zahlreichen Einkaufsvergünstigungen** über verschiedene Anbieter und einem attraktiven Dienstrad-Leasing.
- **von einem starken Verbund:** Die GFO ist ein Träger, der wirtschaftliches Handeln einfordert, jedoch die Qualität der medizinischen Versorgung als oberste Priorität sieht.

WARUM INS #TEAMGFO?

Weil wir so vielfältig sind, wie Sie!

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung, ungeachtet Ihrer ethnischen, nationalen oder sozialen Herkunft, des Geschlechts, einer Behinderung, des Alters oder Ihrer sexuellen Identität.

Für fachliche Auskünfte steht Ihnen Frau PD. Dr. med. Katja Schneider, Cheförztn der Abteilung Neonatologie und Leiterin der Päd. Intensivmedizin, unter 0228 505-2909 oder Katja.Schneider@gfo-kliniken-bonn.de, gerne zur Verfügung.